

# MACACÃO

TABELAS DE MEDIDA



R. Conceição, 399 - Centro  
Juazeiro do Norte - Ceará

88 88 9 8821-5040 / 3512-2759

[jobroupasprofissionais.com.br](http://jobroupasprofissionais.com.br)



Pedido: \_\_\_\_\_

Cliente: \_\_\_\_\_

Data: \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_



## Tabela de Medidas

**Dica:** Coloque a fita métrica, sem nenhuma folga e sem apertar, exatamente nos pontos indicados do desenho. Verifique na tabela a numeração de suas medidas e marque com um CIRCULO. Caso suas medidas não correspondam aos da tabela, escolha a imediatamente superior. No caso de haver dois tamanhos para medir, sempre escolha o maior.

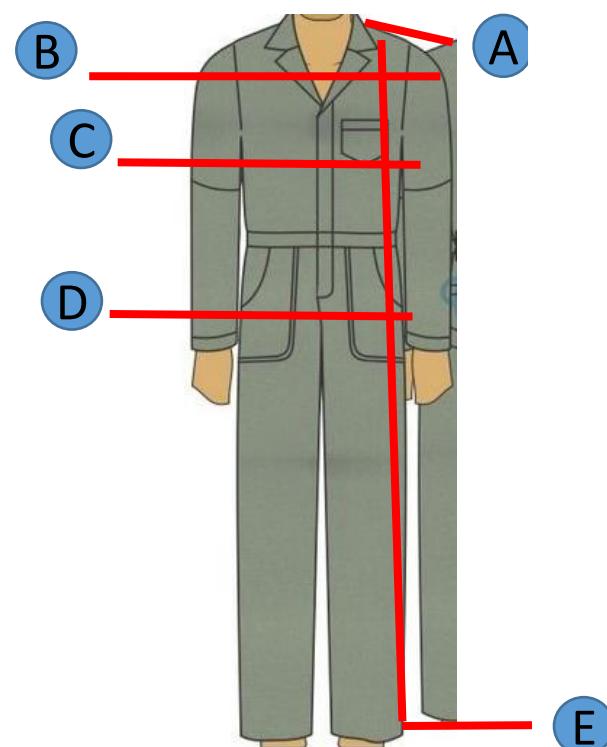
**IMPORTANTE:** Não rasurar a indicação do tamanho.

**Observação:** A escolha do tamanho é uma opção do usuário. Analise o quadro de medidas antes de fazer a escolha, portanto não fazemos ajustes dos tamanhos de roupas prontas. É admissível a variação de 0,5 cm para mais ou menos nas medidas definidas abaixo.

### MANEQUIM UNISSEX

PONTOS DE MEDIDAS	TOLERÂNCIAS	MEDIDAS						
		PP	P	M	G	GG	XG	EG
<b>OMBRO (A)</b>	+ / - 0,5 cm	17	17,5	18	18,5	19	19,5	20
<b>COSTA (B)</b>	+ / - 0,5 cm	50,5	52	53	54	55	56,5	57
<b>TORÁX (C)</b>	+ / - 0,5 cm	116	124	128	132	136,5	140	140,5
<b>QUADRIL (D)</b>	+ / - 0,5 cm	96	100	103,5	107	111	114,5	118,5
<b>COMPRIMENTO TOTAL (E)</b>	+ / - 0,5 cm	159	160	161	162	163	164	165

TAMANHO DEFINIDO



Matricula: \_\_\_\_\_

Nome do funcionário

Cliente/assinatura

- **INSTRUÇÕES:**

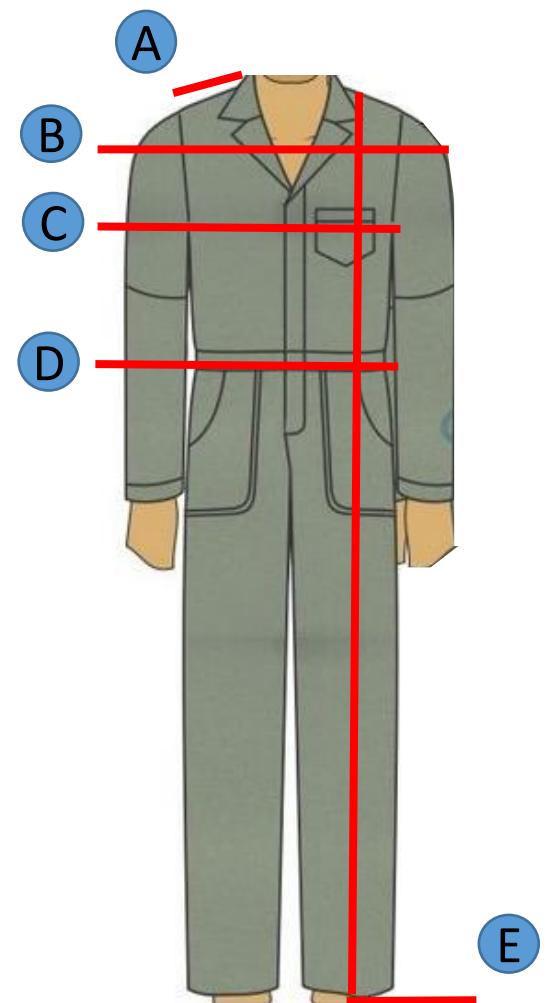
**A) Ombro:** meça desde o encontro do ombro com o pescoço até o ossinho na articulação do ombro com o braço.

**B) Costa:** meça de uma extremidade do ombro com a cava à outra (ombro a ombro).

**C) Tórax:** passe a fita métrica em volta do seu corpo logo abaixo da axila.

**D) Quadril:** O quadril fica na metade do glúteo. Certifique que a fita está na metade do posterior.

**E) Comprimento do corpo:** posicione a fita métrica na parte mais alta do ombro até a barra da calça.



***“Foco na satisfação do cliente; Honestidade e respeito nas relações em todos os níveis; Incentivo para o desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores; Comprometimento e credibilidade; Qualidade no atendimento.”***